

平成 20 年 1 月 25 日

組合員 各位

東京理科大学職員組合

出産・育児・介護に関するアンケートの実施について

標記について、下記のとおりアンケートを実施します。ご協力のほど、よろしくお願いいたします。

記

実施目的：現状を把握し、改善に向けて検討するために実施します。

ご意見等の箇所については、できるだけ具体的にご記入ください。

投函場所：各部署の職場委員にアンケート回収箱を設置していただきますので、指定の場所に投函してください。

なお、各職場委員の方はお手数ですが、担当者までお送りください。

投函期限：平成 20 年 2 月 1 日（金）までにご投函ください。

以上

6) 今後の育児について希望はありますか。

現状：子の生後1歳まで休業することができる。(無給)

やむを得ない事情がある場合は1歳6ヶ月に達するまで延長することができる。

(ア)現状維持で良い

(イ)期間を延長してほしい(延長希望： 歳まで)

(理由：)

(ウ)わからない

7) 育児のための勤務時間短縮について、現状もしくは将来のご希望をお答えください。

(ア)希望する(予定がある)

(イ)利用した

(ウ)希望しない(利用しなかった)(理由：)

(エ)わからない

8) 育児のための勤務時間短縮制度を利用する事について不安や不都合を感じますか。

例・・・周囲に迷惑をかけるなど

[]

9) 今後の勤務時間短縮について希望はありますか。

現状：子が3歳まで1日1時間を限度に勤務時間を短縮することができる。

(勤務しない時間については無給)

(ア)現状維持で良い

(イ)1日あたりの短縮勤務時間を延長してほしい

[①2時間 ②3時間 ③半日 ④その他()]

(理由：)

(ウ)期間を延長してほしい

[①小学校始期まで ②小学校低学年まで ③その他()]

(理由：)

(エ)わからない

10) 男性が育児休業・勤務時間短縮を取る事についてご意見はありますか。

[]

お子様を保育する場所についてお伺いします。
(現状もしくは将来のご希望をお聞かせください。)

1) お子様を保育する場所について、現状もしくは将来のご希望をお答えください。(複数回答可)

(ア)認可保育所

(イ)その他の保育所

(ウ)幼稚園

(エ)自宅

(オ)ベビーシッター

(カ)その他()

2) 1) の回答が (ア) ~ (ウ) の方にお伺いします。

お子様の送迎はどなたが行っています (いました) か? またはどなたが行うことを希望されますか?

(複数回答可)

(ア) 本人

(イ) 配偶者

(ウ) 自分もしくは配偶者の親

(エ) ベビーシッター

(オ) その他 ()

3) お子様の預かり時間を教えてください。

(時 分 ~ 時 分)

4) 1) の回答が (ア) ~ (ウ) の方にお伺いします。

お子様が急病になった場合など緊急時について、現状もしくは将来のご希望をお答えください。

(複数回答可)

(ア) 仕事を遅刻、早退、欠勤で対応 (頻度 回/年)

(イ) 自分もしくは配偶者の親、知り合いなどに対応を依頼

(ウ) ベビーシッターサービスを利用

(エ) その他 ()

5) 1) の回答が (ア) ~ (ウ) の回答の方にお伺いします。

現在の認可保育所や幼稚園等では待機児童が多く、なかなか入所できない、または入所できたとしても働きながらワーキングマザーに対応できる保育サービスはほとんどなく、やむなくベビーシッター等で二重保育を利用するなど、苦勞されている方が多いようです。

保育所の利用についての不安や不満があればお聞かせください。(複数回答可)

(ア) 待機児童が多いと聞いているので希望通り入所できるか不安 (入所するのを待たされた)

(イ) 開園時間が短いため、迎えに行くのが大変

(ウ) 利用料が高い

(エ) 保育内容について不安がある

(オ) 病気の際など預かってもらえない、迎えに来るようにとの呼び出しが多い

(カ) その他 ()

6) 保育所のサービス内容のうち、もっとも重要視またはご希望されるものは何ですか?

A. 保育士、幼稚園教諭等、有資格者による十分な数と質の高い人的ケアを実施

B. 1人1人の成長や体調に合わせた保育サービスの提供

C. 安心・安全な保育設備の提供

D. 一時保育・月極保育の実施、突発的なニーズにも可能な限り対応

E. 栄養バランスの取れた給食の提供

A~E から3つを選んで下さい。

() () ()

3つ以外に重視するものがある場合、下記にお願いします。

その他 ()

【事業所内保育所と認可保育所との比較】

	従来の認可保育所	今回の事業所内保育施設 (認可外保育施設)
定員規模	全国平均 90 名	20 名 (小規模で家庭的)
保育者	基本的には保育士のみ	<ul style="list-style-type: none"> ● 保育士 ● 幼稚園教諭、看護師など
サービス内容	児童福祉法に基づく平均的なサービス	勤務形態に合わせ柔軟に対応
保育内容	児童福祉法に基づく基本的な保育	基本保育サービスに加え個性を大事にした保育

7) 上記のような「事業所内保育施設」が設置された場合、今後（将来）のご利用希望についてお伺いします。

(ア) 月極保育で利用したい

(イ) 一時保育（希望曜日、希望時間のみ）で利用したい

(どんな時：)

(ウ) 利用しない（理由：)

(エ) わからない（理由：)

問7) で (ア) 月極保育で利用したい、(イ) 一時保育で利用したい、とお答えの方にお伺いします。

8) 対象年齢は、何歳から何歳までを希望しますか。

() 歳から () 歳まで

9) 保育時間は何時から何時までを希望しますか。

() 時から () 時まで

10) 保育曜日については何曜日を希望しますか。

(ア) 月曜日～金曜日

(イ) 月曜日～土曜日

(ウ) 365 日オープン

11) 保育料としていくらまでならご利用されたいと思いますか。

() 万円まで

12) 一時保育料として適当だと思われる金額をご記入ください。

(ア) 1 時間あたり 1,000 円未満なら利用する

(イ) 1,000～1,500 円未満

(ウ) 1,500 円以上でも OK

(エ) その他 ()

その他、子育て支援に関するご要望やご意見があれば自由にお書き下さい。

[]

【介護】

介護休業制度についてお伺いします。
(現在及び将来のご希望・ご要望についてお聞かせください)

- 1) これまでに介護休業を取ったことがありますか。
(ア)ある
(イ)ない
- 2) 介護休業について、現状もしくは将来のご希望をお答えください。
(ア)希望する (予定がある)
(イ)利用した
(ウ)希望しない (利用しなかった。
(理由:)
(エ)わからない
- 3) 介護休業を取ることで、休業中あるいは復帰後で困ったことはありますか。
例・・・休業中・学内の情報が入ってこない。休業中の業務の支障など
[]
- 4) 今後の介護休業について
現状：要介護状態にある家族の介護をするために、介護を必要とする者1人につき、1要介護状態ごとに1回、通算365日まで休業することができる。(無給)
(ア)現状維持で良い
(イ)期間を延長して欲しい
〔①2年 ②3年 ③その他 () 〕
(理由:)
(ウ)わからない
- 5) 介護のための勤務時間短縮について、現状もしくは将来のご希望をお答えください。
(ア)希望する (予定がある)
(イ)利用した
(ウ)希望しない (利用しなかった。
(理由:)
(エ)わからない
- 6) 今後の介護のための勤務時間短縮について、希望はありますか。
現状：通算365日を原則として1日につき最高2時間を限度に勤務時間を短縮することができる。(勤務しない時間については無給) (介護休業期間も通算期間に含まれる)
(ア)現状維持で良い
(イ)1日あたりの勤務短縮時間を増やして欲しい。
〔①3時間 ②半日 ③その他 () 〕
(ウ)期間を延長して欲しい
〔①2年 ②3年 ③その他 () 〕
(理由:)
(エ)わからない
- 7) 男性が介護休業・勤務時間短縮を取ることにについてご意見はありますか。
[]

その他、介護支援に関するご要望やご意見があれば自由にお書き下さい。

[]

その他制度についてお伺いします。
(現在及び将来のご希望・ご要望についてお聞かせください)

1) ベビーシッター育児支援割引券を利用した事がありますか。

- (ア)利用した事がある
- (イ)ない
- (ウ)制度を知らなかった

2) 看護休暇を利用した事がありますか。

- (ア)利用した事がある
- (イ)ない
- (ウ)制度を知らなかった

3) フレックス制度について (理科大では一部実施されています。)

始業時刻と終業時刻を個々の労働者の決定に委ねるものです。ただし、使用者は、労働者が労働しなければならない時間帯(コアタイム)や、労働者がその選択により労働することができる時間帯(フレキシブルタイム)を設定することができる制度です。

- (ア)必要である
 - (イ)必要でない
 - (ウ)わからない
- (理由：)

4) 早出遅出勤務について (理科大では実施されていません。)

人事院規則…早出遅出勤務は、育児・介護をする職員が、養育・介護をするために請求した場合に、1日の勤務時間の長さを変えずに、始業・終業の時刻を繰り上げ又は繰り下げて勤務することができる制度です。

- (ア)必要である
 - (イ)必要でない
 - (ウ)わからない
- (理由：)

5) その他取り入れて欲しい制度がありましたらお聞かせください。

[]

質問は以上です。ご回答頂いたデータにつきましては本件の検討目的以外には使用致しません。ご協力ありがとうございました。

以上